

ECOCERVED S.c.a.r.l.

REGOLAMENTO PER LA RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21/07/2017

1 ECOCERVED SCARL

Ecocerved è una società consortile a responsabilità limitata, senza scopo di lucro, partecipata esclusivamente dalle Camere di Commercio, loro Unioni e da Infocamere, società a sua volta partecipata dalle Camere di Commercio.

Ecocerved ha il compito di progettare, realizzare, gestire ed avviare sistemi informativi, in tutte le loro componenti, nell'interesse e per conto delle Camere di Commercio, delle loro unioni, associazioni, aziende, fondazioni o società partecipate.

Ecocerved può altresì svolgere le ulteriori attività indicate nel proprio statuto.

2 IL REGOLAMENTO

Il presente regolamento, adottato ai sensi dell'art.19 comma 2 del D.Lgs. n.175/2016, disciplina le procedure di selezione del personale dipendente applicate ad Ecocerved nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di imparzialità, trasparenza, parità di condizioni e pubblicità.

Il presente regolamento non si applica nel caso di procedure di assunzione che rientrano nell'ambito di accordi di natura societaria, quali ad esempio, l'acquisto, il conferimento, il trasferimento di rami d'azienda.

È facoltà dell'azienda nel caso in cui la posizione da coprire richieda un contratto di breve durata (da intendersi non superiore a sei mesi) ovvero sia motivata da urgenza (da intendersi per evasione di attività con scadenza entro i trenta giorni o per eccezionali situazioni di urgenza) procedere ad assunzioni con chiamata diretta rivolgendosi a candidati di cui si siano verificati i necessari requisiti tecnico attitudinali richiesti dalla posizione da coprire.

3 PRINCIPI GENERALI

Nello svolgimento delle procedure di ricerca e selezione del personale dipendente, Ecocerved garantisce il rispetto dei principi di cui all'articolo 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.

Ecocerved opera, altresì, nel rispetto dei principi dettati dal decreto legislativo n.196/2003 e successive modifiche in materia di trattamento dei dati personali e misure minime di sicurezza.

Ecocerved provvederà alle assunzioni nel rispetto di quanto stabilito nella relazione previsionale delle attività, del budget e comunque nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

La ricerca e selezione del personale dipendente avviene attraverso procedure comparative selettive atte ad accertare le rispondenze delle professionalità, delle capacità e delle attitudini dei candidati alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire.

4 FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE

4.1 Pubblicità degli annunci

Ecocerved rende pubbliche le ricerche di personale attraverso annunci pubblicati sul proprio sito istituzionale www.ecocerved.it oppure attraverso società di ricerca e selezione del personale o tramite rapporti con le Università o altro canale idoneo anche in relazione al profilo cercato.

Gli annunci evidenziano le seguenti informazioni:

- Posizione
- Sede di lavoro
- Area funzionale
- Profilo
- Inquadramento
- Periodo
- Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni
- Requisiti richiesti
- Iter Selezione: esempio valutazione CV, prova scritta, selezione e colloquio
- Data limite presentazione curricula

4.2 Screening candidati

I curricula pervenuti, in risposta agli annunci pubblicati nelle modalità sopra descritte o attraverso candidature spontanee vengono valutati da una Commissione Interna di volta in volta individuata e costituita da almeno due membri di cui uno appartenente all'area aziendale richiedente e l'altro all'area di Staff della Direzione Generale.

Verranno convocati solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

5 SELEZIONE DEI CANDIDATI: prove tecniche e colloqui

La Commissione Interna avvia la selezione delle candidature ammesse. I criteri di selezione potranno consistere a titolo esemplificativo e non esaustivo nella combinazione dei seguenti elementi:

- prove scritte;
- test tecnico;
- test psico-attitudinale;
- prove di gruppo;
- colloqui individuali.

Sulla base dei risultati emersi dall'applicazione delle prove su indicate, la Commissione Interna predisponde una graduatoria in base al modello di valutazione stabilito e al relativo sistema di attribuzione del punteggio.

Qualora la selezione riguardi profili di livello dirigenziale, la Direzione Generale viene coinvolta in ogni fase del processo di selezione e il nominativo del candidato sarà soggetto ad approvazione del Consiglio di Amministrazione.

L'ufficio personale ottiene le approvazioni e le autorizzazioni necessarie e provvede al completamento delle procedure di assunzione e/o di instaurazione del rapporto di lavoro.

6 ESITO FINALE DELLE SELEZIONI

L'esito finale della selezione sarà tempestivamente reso noto mediante pubblicazione sul sito www.ecocerved.it nella sezione "Lavora con noi".

In caso di rinuncia da parte del candidato vincitore o per assunzioni future aventi ad oggetto analoghi profili professionali, prima di procedere al completamento di un nuovo processo di selezione - si consulterà la graduatoria dei candidati valutati idonei purché non siano trascorsi 18 mesi dalla costituzione della graduatoria stessa.

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile.

Laddove l'inserimento nella società dovesse subire dei ritardi o non fosse più procedibile, l'annullamento della ricerca sarà comunicato tramite pubblicazione sul sito www.ecocerved.it nella sezione "Lavora con noi".

7 DISCIPLINA CONTRATTUALE

L'assunzione in servizio avviene mediante contratto individuale di lavoro subordinato secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto della normativa contrattuale nazionale e aziendale.

8 DISPOSIZIONI FINALI

Le norme contenute nel presente Regolamento sono da considerarsi a tutti gli effetti sostitutive di altre prescrizioni contenute in disposizioni e/o regolamenti previgenti adottati nelle materie oggetto del presente atto.

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

9 Pubblicità

Il presente Regolamento entra in vigore a seguito di apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicato sul sito aziendale nella sezione "Lavora con noi" e "Società Trasparente".