

Prot. 1372/2022

Bologna, 21.07.2022

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	1 risorsa
Luogo di svolgimento dell'attività:	Padova/Bologna
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Tecnica Produzione Erogazione Tecnologie
Profilo:	<p>Nr. 1 impiegato in ambito Data Base/Data Warehouse administrator.</p> <p>Il profilo ricercato sarà addetto al supporto tecnico informatico nell'ambito dell'amministrazione dei sistemi RDBMS e particolarmente Microsoft SQL Server, progettati e realizzati da Ecocerved per l'erogazione dei propri servizi al pubblico, e nell'ambito delle attività interne di warehouse a supporto del servizio di studio / analisi dei dati.</p>
Inquadramento:	Dal livello C3 CCNL Industria Metalmeccanica (in base ai titoli di studio e all'esperienza maturata), 40 ore settimanali.
Durata contrattuale:	A tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act).

Scenario operativo e tecnologico di Ecocerved Scarl

Ecocerved, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali, svolge e realizza una serie di attività inserite in diversi ambiti applicativi/tecnologici, tra i quali:

- Portali Web per l'erogazione di servizi alle imprese volti all'assolvimento di adempimenti normativi;
- Applicazioni "web based" gestionali tipicamente in ambito P.A.;
- Transazioni di pagamento elettronico;
- Firma digitale, puntuale e massiva, e grafometrica;
- Sistemi Application to Application;
- Sicurezza e autenticazione federate su web e webservice;
- Sistemi informativi basati sulla comunicazione mediante Posta elettronica certificata;
- Web reporting;
- Business Process management;
- Applicazioni contabili;
- Gestione banche dati di grandi dimensioni;
- Gestione documentale e conservazione sostitutiva;
- Applicazioni statistiche, data mining e business analysis;
- Interconnessioni dati tra PPAA;
- Applicazioni su dispositivi mobile.

Oltre agli aspetti puramente tecnologici esposti sopra, l'ambito in cui opera Ecocerved presuppone la conoscenza, anche se non approfondita, delle seguenti norme basilari:

- DECRETO LEGISLATIVO 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale)
- LEGGE 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi)
- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Diploma di indirizzo informatico o cultura superiore in ambito tecnico-scientifico.

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale, l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

- Laurea di indirizzo tecnico/informatico;
- Esperienza minima di 1 anno in ambito di gestione di database;

- Conoscenza o formazione in merito agli adempimenti connessi alla certificazione ISO 9001 e/o ISO 27001, (es. partecipazione ad audit interni/esterni, verifica requisiti documentazione in base alle norme ISO, ecc.) o altre;
- Problem solving;
- Buone doti comunicative e relazionali;

Competenze tecniche principali:

- Conoscenza dell'architettura dei database relazionali e del sistema RDBMS Microsoft SQL Server;
- Autonomia nella realizzazione di procedure Transact Sql, stored procedure, script;
- Conoscenza di Microsoft PowerBi, o strumenti simili per l'analisi dei dati;

Conoscenze tecniche ulteriori:

- Conoscenza delle configurazioni Enterprise di tipo Cluster DB, oppure Always On;

Iter per la selezione

Valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione al colloquio sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio tecnico-attitudinale 70%, curriculum 30%.

Si richiede che il colloquio sia svolto in presenza, ma qualora vi fossero delle condizioni oggettive da considerare, in alternativa il colloquio potrà essere svolto anche in videoconferenza.

La mancata partecipazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it – sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il candidato per presentare domanda di ammissione dovrà aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;

- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre **il giorno 8 agosto 2022 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 60% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

Fermo restando il punteggio della valutazione complessiva che è stato conseguito, nel caso di partecipazione alla selezione di personale già assunto presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **settembre 2022**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.