

Parità di Genere e Inclusione

Ecocerved favorisce una cultura aziendale inclusiva, improntata all'etica, alla trasparenza, alla responsabilità e alla parità di genere, in tutte le sue forme.



Il nostro Sistema di Gestione per la Parità di Genere* si basa su:

- **Pari opportunità:** garantire l'accesso equo alle opportunità di lavoro, formazione e sviluppo professionale per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere;
- **Equità retributiva:** assicurare che le politiche salariali siano trasparenti e prive di discriminazioni, promuovendo la parità retributiva a parità di ruolo e responsabilità;
- **Conciliabilità/flessibilità vita-lavoro:** implementare misure che rispondano ad esigenze del personale di flessibilità tra vita professionale e personale in termini di orario e di accesso allo smart working;
- **Supporto alla maternità:** implementare misure che tutelino i diritti delle lavoratrici durante la gravidanza e il congedo parentale, garantendo un ritorno al lavoro sereno;
- **Prevenzione e contrasto alle discriminazioni:** adottare procedure efficaci per prevenire e gestire episodi di discriminazione, molestie o violenza di genere sul luogo di lavoro;
- **Formazione e sensibilizzazione:** promuovere programmi di formazione per diffondere una cultura inclusiva e aumentare la consapevolezza sulle tematiche di genere tra tutti i dipendenti;
- **Monitoraggio e miglioramento continuo:** stabilire indicatori e obiettivi per valutare le performance in materia di parità di genere, favorendo il miglioramento continuo.

Attraverso l'adozione di queste politiche, Ecocerved si propone di creare un ambiente di lavoro inclusivo, meritocratico e stimolante, dove ogni persona possa contribuire pienamente al successo dell'azienda.