

Bologna, 19.04.2023

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	1 risorsa
Luogo di svolgimento dell'attività:	Padova/Bologna/Roma
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Registri
Profilo:	Il profilo ricercato dovrà supportare le attività svolte dall'area registri telematici con particolare riferimento ai temi della tracciabilità e della gestione amministrativa dei rifiuti ed alle attività di assistenza alle imprese. La persona ricercata dovrà essere disponibile a spostarsi tra le diverse sedi aziendali.
Inquadramento:	Dal livello C3 al B2 CCNL Industria Metalmeccanica (in base ai titoli di studio e all'esperienza maturata), 40 ore settimanali.
Durata contrattuale:	A tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act).

Scenario operativo di Ecocerved Scarl

Ecocerved, Società consortile del sistema camerale italiano, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali, svolge e realizza una serie di attività inserite in diversi ambiti, tra i quali:

- Albo Nazionale Gestori Ambientali, istituito presso il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (M.A.S.E.); in questo ambito Ecocerved supporta l'Albo nella gestione degli adempimenti tramite lo sviluppo di procedure informatiche e servizi di assistenza;
- Registri: in questa area Ecocerved supporta il M.A.S.E. nelle attività inerenti al sistema di tracciabilità dei rifiuti;
- Ecocerved collabora con imprese e associazioni di categoria per servizi di formazione, analisi e gestione di dati ambientali.

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Laurea, anche triennale
- Esperienza nel campo specifico della gestione amministrativa dei rifiuti con riferimento alla tracciabilità e alla tenuta delle scritture ambientali non inferiore a 3 anni

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

- Laurea conseguita con una tesi nell'ambito dei rifiuti;
- Master o corsi di perfezionamento in tematiche legate ai rifiuti;
- Esperienza tra 3 e 6 anni nel campo specifico della gestione amministrativa dei rifiuti;
- Coerenza delle competenze e delle esperienze maturate rispetto al profilo ricercato all'inquadramento proposto;
- Conoscenza ed esperienze documentabili degli aspetti normativi ed operativi legati all'attuazione del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Parte IV), ed in particolare in materia di tracciabilità e gestione amministrativa dei rifiuti (registro cronologico di carico e scarico e formulari di identificazione del rifiuto);
- Conoscenza del funzionamento dell'albo nazionale gestori ambientali;
- Esperienza nell'utilizzo di software applicativi per la gestione dei rifiuti;
- Esperienza nell'ambito dell'assistenza alle imprese in particolare nella:
 - Predisposizione di manuali/ e presentazioni;
 - Docenza per attività di formazione alle imprese;
 - Assistenza agli utenti nell'utilizzo di sistemi gestionali;
- Capacità di operare anche a distanza con strumenti di *digital collaboration*, in particolare nell'utilizzo di strumenti di videoconferenza;
- Utilizzo di strumenti di office automation;

- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo con capacità di relazione con diversi interlocutori;
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro;
- Ottime capacità comunicative orali e scritte;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Elevata disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale e/o per spostamenti tra le sedi aziendali.

Iter per la selezione

Valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione al colloquio sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio tecnico-attitudinale 70%, curriculum 30%.

Si richiede che il colloquio sia svolto in presenza, ma qualora vi fossero delle condizioni oggettive da considerare, in alternativa il colloquio potrà essere svolto anche in videoconferenza.

La mancata partecipazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it – sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il candidato per presentare domanda di ammissione dovrà aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di

applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;

- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre **il giorno 05/05/2023 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 60% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

Fermo restando il punteggio della valutazione complessiva che è stato conseguito, nel caso di partecipazione alla selezione di personale già assunto presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal



mese di **giugno 2023**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.

DATI REGISTRAZIONE PROTOCOLLO

ENTE MITTENTE

Descrizione PA: ECOCERVED

Descrizione AOO: GENERALE

DATI SEGNATURA PROTOCOLLO

Codice PA: 141357

Codice AOO: GENERALE

Registro Protocollo: ECOCRP

Tipo Protocollo: Uscita

Numero Protocollo: 0000845

Data Protocollo: 2023-04-19T14:55:13.283+02:00