

Prot.0653/2021

Bologna, 19.04.2021

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	1 risorsa
Luogo di svolgimento dell'attività:	Roma /Bologna /Padova
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Attività Registri Telematici
Profilo:	<p>Il candidato/a è una figura con competenze ed esperienza nell'attuazione della normativa in materia di emissioni in atmosfera in grado di curare la raccolta e l'analisi delle esigenze evolutive dei sistemi informativi del sistema camerale dedicati a questi ambiti, nonché la redazione di documentazione a supporto del gruppo tecnico</p> <p>Il candidato svolgerà inoltre attività di supporto e di interfaccia con le amministrazioni competenti in occasione dei tavoli tecnici e in specifici team di lavoro nonché per l'analisi dei dati raccolti.</p>
Inquadramento:	Dal VI al VII livello CCNL Industria Metalmeccanica in base all'esperienza lavorativa.
Durata contrattuale:	A tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act), 40 ore settimanali.

Scenario operativo

Ecocerved Scarl è impegnata nello sviluppo di soluzioni informatiche, di gestione di processi amministrativi e di raccolta ed elaborazione di dati ed informazioni a supporto delle strategie nazionali di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.

In particolare, l'azienda opera a supporto dell'attività istituzionale che il sistema delle Camere di Commercio svolge in merito alla disciplina in questi ambiti.

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Laurea in ingegneria con indirizzo ambientale, in scienze ambientali oppure in economia o in giurisprudenza;
- Esperienza lavorativa di almeno 5 anni nelle tematiche relative alle politiche di riduzione delle emissioni in atmosfera.

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001;

- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana; età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

Conoscenza generale della normativa comunitaria e nazionale in materia ambientale;

Conoscenza delle problematiche connesse agli adempimenti ambientali a carico delle imprese, con riferimento particolare alla gestione delle autorizzazioni ambientali in ambito Nazionale e Regionale e all'attuazione di quanto previsto dalle normative;

Conoscenza della Direttiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio;

Conoscenza della Direttiva (UE) 2018/410 del Parlamento Europeo e del Consiglio e Decreto legislativo di recepimento del 9 giugno 2020, n. 47;

Conoscenza del Regolamento (UE) 517/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del DPR 146/2018;

Conoscenza del funzionamento dell'Emission Trading System (EU ETS);

Buona conoscenza del funzionamento delle istituzioni europee e internazionali operanti nell'ambito delle politiche di riduzione delle emissioni;

Conoscenze linguistiche: ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, con capacità di predisporre documenti in inglese;

Partecipazione ad attività, gruppi di lavoro o progetti in ambito europeo o internazionale;

Conoscenza in generale dei processi di funzionamento della pubblica amministrazione nella predisposizione di atti, decreti e/o delibere;

Attitudine al lavoro di gruppo, capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica;

Attenzione verso il "cliente";

Problem solving;

Buone doti comunicative verbali, scritte e relazionali;

Predisposizione all'apprendimento, implementazione e utilizzo di nuove tecnologie;

Disponibilità a brevi trasferte sul territorio nazionale ed anche all'estero.

Iter per la selezione

Valutazione CV, eventuale prova scritta e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione alle prove sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: prova scritta 30%, colloquio attitudinale 30%, curriculum 40%. In assenza di prova scritta, verranno attribuite le seguenti percentuali di incidenza: colloquio tecnico-attitudinale 60%, curriculum 40%. Il colloquio potrebbe essere svolto in videoconferenza.

La mancata partecipazione alla prova scritta e/o il mancato superamento della stessa non consentirà al candidato di accedere alla prova orale. Il punteggio massimo della prova scritta è pari a 30, il punteggio per l'ammissione al colloquio verrà stabilito dalla commissione di valutazione e comunicato preventivamente ai candidati.

La mancata partecipazione alla prova scritta o a quella orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it – sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

I candidati per presentare domanda di ammissione dovranno aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione

delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;

- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it);

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre il giorno **4 maggio 2021 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 60% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **giugno 2021**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.