

Prot. 2032/2019

Padova, 20.12.2019

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	3 risorse
Luogo di svolgimento dell'attività:	Padova
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Tecnica Produzione Erogazione Tecnologie
Profilo:	Software Developer
Inquadramento:	dal 5° al 6° livello CCNL Industria Metalmeccanica (in base all'esperienza maturata), 40 ore settimanali
Durata contrattuale:	a tempo determinato di 12 mesi, con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato

Scenario operativo e tecnologico di Ecocerved Scarl

Ecocerved, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali, svolge e realizza una serie di attività inserite in diversi ambiti applicativi/tecnologici, tra i quali:

- Portali Web per l'erogazione di servizi alle imprese volti all'assolvimento di adempimenti ed obblighi normativi;
- Applicazioni "web based" gestionali tipicamente in ambito P.A.;
- Transazioni di pagamento elettronico;
- Firma digitale, puntuale e massiva, e grafometrica;
- Sistemi Application to Application;
- Sicurezza e autenticazione federate su web e webservice;
- Sistemi informativi basati sulla comunicazione mediante Posta elettronica certificata;
- Web reporting;
- Business Process management;
- Applicazioni contabili;
- Gestione banche dati di grandi dimensioni;
- Gestione documentale e conservazione sostitutiva;
- Applicazioni statistiche, data mining e business analysis;
- Interconnessioni dati tra PPAA;
- Applicazioni su dispositivi mobile.

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Diploma di perito informatico o cultura superiore in ambito tecnico-scientifico.

Competenze tecniche

Capacità di sviluppo di applicazioni Web based sia front-end che back-end in ambiente .NET full-framework e/o .NET Core

Conoscenza delle tecnologie elencate:

- C#
- HTML / CSS3
- JAVASCRIPT
- JSON
- JQuery
- Microsoft .NET Framework / Core
- WEB SERVICE REST
- ASPNET Webform
- ASPNET MVC
- Windows Services
- Entity framework
- TSQL Sviluppo Stored Procedure
- XML / XSLT / XSD
- Pattern architetturali (Singleton, Factory, DI, ...)

Application Server e DB

- MS SQL Server
- MS IIS

Strumenti

- MS Visual Studio
- MS SQL Management Studio
- MS TFS / Azure Devops
- GIT
- Strumenti sviluppo browser

Altre conoscenze

- TypeScript
- Framework frontend (Bootstrap, JQueryui, Angular, React, ...)
- Agile / Scrum
- WPF
- Xamarin
- Framework per sviluppo Mobile Cordova based (IONIC, ELECTRON, ...)

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano

titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001;
- non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

- Laurea in informatica;
- Conoscenza delle problematiche connesse alla gestione degli adempimenti ambientali a carico delle imprese in senso generale;
- Esperienza nell'utilizzo degli strumenti di firma digitale, pagamenti elettronici, archiviazione documentale e sostitutiva;
- Esperienza nella gestione dei procedimenti amministrativi c/o la P.A.;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Attenzione verso il cliente;
- Problem solving;
- Buone doti comunicative e relazionali;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

Iter per la selezione

Valutazione CV, eventuale prova scritta e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione alla prova scritta sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: prova scritta 30%, colloquio 40%, curriculum 30%. In assenza di prova scritta, verranno attribuite le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 70%, curriculum 30%.

La mancata partecipazione alla prova scritta e/o il mancato superamento della stessa non consentirà al candidato di accedere alla prova orale. Il punteggio massimo della prova scritta è pari a 40, il punteggio per l'ammissione al colloquio è di 25 punti.

La mancata partecipazione alla prova scritta o a quella orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il candidato per presentare domanda di ammissione dovrà aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;

- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it);

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre il giorno **17 gennaio 2020 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione. In tal caso, saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

Fermo restando il punteggio della valutazione complessiva che è stato conseguito, nel caso di partecipazione alla selezione di personale già assunto presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **marzo 2020**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.