

Prot.0436/2019

Padova, 04.03.2019

AVVISO DI SELEZIONE

| | |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Posizione: | 1 risorsa |
| Sede di Lavoro: | Padova |
| Azienda: | Ecocerved Scarl |
| Area funzionale: | Tecnica Produzione Erogazione Tecnologie |
| Profilo: | Analista programmatore (sviluppatore) |
| Inquadramento: | dal 5° al 5° Super livello CCNL Industria Metalmeccanica (in base all'esperienza maturata), 40 ore settimanali |
| Periodo: | a tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act) |

Scenario operativo e tecnologico di Ecocerved Scarl

Ecocerved, in coerenza ed attuazione delle proprie finalità istituzionali, svolge e realizza una serie di attività inserite in diversi ambiti applicativi/tecnologici, tra i quali:

- Portali Web per l'erogazione di servizi alle imprese volti all'assolvimento di adempimenti ed obblighi normativi.
- Applicazioni "web based" gestionali tipicamente in ambito P.A.
- Transazioni di pagamento elettronico
- Firma digitale, puntuale e massiva, e grafometrica
- Sistemi Application to Application
- Sicurezza e autenticazione federate su web e webservice
- Sistemi informativi basati sulla comunicazione mediante Posta elettronica certificata
- Web reporting
- Business Process management
- Applicazioni contabili
- Gestione banche dati di grandi dimensioni
- Gestione documentale e conservazione sostitutiva
- Applicazioni statistiche, data mining e business analysis
- Interconnessioni dati tra PPAA
- Applicazioni su dispositivi mobili

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Diploma di perito informatico o cultura superiore in ambito tecnico-scientifico.

Requisiti richiesti:**Competenze tecniche**

Capacità di sviluppo di applicazioni secondo i modelli Microsoft WPF (Windows Presentation Foundation) e WCF (Windows Communication Foundation) mediante pattern MVVM (Model-View-ViewModel).

Conoscenza delle tecnologie elencate:

- HTML / CSS3
- JAVASCRIPT
- JSON
- JQuery
- Microsoft .NET Framework
- C#
- WEB SERVICE SOAP
- WEB SERVICE WCF
- WEB SERVICE REST (ASPNet MVC/WebAPI)
- ASPNET Webform
- ASPNET MVC
- Windows Services
- Entity framework (con utilizzo di LINQ)
- MS-SQL Reporting Service
- TSQL, Sviluppo Store Procedure
- XML
- XSLT
- Pattern architetturali (Singleton, Factory, DI, ...)

Application Server e DB

- MS SQL Server
- MS IIS

Strumenti

- MS Visual Studio 2017
- MS SQL Management Studio
- MS TFS
- GIT
- Strumenti sviluppo browser

Altre conoscenze:**Competenze tecniche**

- TypeScript
- Altri Framework Javascript & CSS (Bootstrap, JQueryui, Angular, React, ...)
- Microsoft .NET CORE Framework

- VisualBasic
- ASPNET MVC CORE
- WinForm
- WPF
- Xamarin
- Framework per sviluppo Mobile Cordova based (IONIC, ...)

Strumenti

- Altova XML Spy
- Fiddler

Esperienze maturate che possono conferire titolo di preferenza

- Conoscenza delle problematiche connesse alla gestione degli adempimenti ambientali a carico delle imprese in senso generale e con riferimento particolare alla gestione delle autorizzazioni ambientali in ambito di AIA Nazionale e Regionale.
- Esperienza nell'utilizzo degli strumenti di firma digitale, pagamenti elettronici, archiviazione documentale e sostitutiva.
- Esperienza nella gestione dei procedimenti amministrativi c/o la P.A. ed in particolare della fatturazione elettronica tra enti pubblici.
- Conoscenza della lingua inglese.

Capacità attitudinali

- Attenzione verso il cliente;
- *Problem solving*;
- Buone doti comunicative e relazionali;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

Iter per la selezione

Valutazione CV, eventuale prova scritta e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata e le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale.

L'ammissione alla prova scritta sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal curriculum.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: prova scritta 40%, colloquio 30%, curriculum 30%. In assenza di prova scritta, verranno attribuite le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 40%, curriculum 60%.

La mancata partecipazione alla prova scritta e/o il mancato superamento della stessa non consentirà al candidato di accedere alla prova orale. Il punteggio massimo della prova scritta è pari a 40, il punteggio per l'ammissione al colloquio è di 25 punti.

La mancata partecipazione alla prova scritta o a quella orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nel Curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

Il curriculum dovrà essere inviato al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it entro e non oltre il giorno **24.03.2019 alle ore 24.00**, pena l'esclusione.

Unitamente al curriculum vitae il candidato dovrà fornire una dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR n. 445/2000, in cui sottoscriverà:

- la veridicità di quanto indicato nel curriculum vitae;
- la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale;
- l'insussistenza di cause ostative all'assunzione di cui all'art.53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la presa visione dell'Informativa sul trattamento dei dati personali (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto dall'art. 53 c. 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001, si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei requisiti contenuti nella dichiarazione sostitutiva comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

In caso di presentazione di domanda incompleta o irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La presentazione da parte del candidato delle informazioni/chiarimenti, la consegna e/o il completamento della documentazione mancante, deve avvenire entro il termine massimo di 5 giorni lavorativi.

Trascorso il termine massimo per l'integrazione delle domande, l'ufficio del personale convocherà solo i candidati rispondenti ai requisiti richiesti.

La graduatoria finale sarà resa nota con pubblicazione nell'area "Lavora con noi" del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>) e resterà valida per un periodo di 18 mesi per sostituzione delle risorse e/o ampliamento del servizio oggetto del presente Avviso.

L'azienda potrà attingere dalla graduatoria anche qualora dovessero sopraggiungere ulteriori esigenze aziendali, purché il profilo sia in linea con i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Si considererà idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile, pari a 75/100, come indicato nel Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nel caso di partecipazione al presente Avviso di personale già assunto a tempo determinato o indeterminato presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa eventualmente attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

L'azienda potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **Maggio 2019**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.