

Prot.0692/2020

Bologna, 28.05.2020

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni:	1 risorsa
Luogo di svolgimento dell'attività:	Roma
Azienda:	Ecocerved Scarl
Area funzionale:	Registri telematici
Profilo:	Addetto alla consulenza giuridico-ambientale per approfondimenti e valutazioni della normativa vigente con riferimento alla tracciabilità dei rifiuti, al monitoraggio delle attività di gestione dei rifiuti urbani, alla disciplina relativa ai rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche, alle autorizzazioni ambientali, al fine della predisposizione di guide normative per le imprese dell'analisi dei sistemi informativi di Ecocerved, monitoraggio della normativa e delle notizie rilevanti ai fini dell'aggiornamento delle sezioni informative dei portali web gestiti dalla società, formulazione di pareri in merito all'attuazione della normativa sui rifiuti con riferimento al MUD anche con risposta a richieste provenienti da imprese, enti ed associazioni. Partecipazione, in qualità di relatore, a seminari organizzati dall'azienda in materia di rifiuti.
Inquadramento:	Dal livello 5° Super CCNL Industria Metalmeccanica in base all'esperienza lavorativa.
Durata contrattuale:	A tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act), 30 ore settimanali.

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Laurea in giurisprudenza, in ingegneria ambientale o titoli equivalenti;
- Esperienza lavorativa di almeno 10 anni in ambito ambientale collegata alla pubblica amministrazione in enti pubblici o privati.

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;

- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l'esclusione, l'impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale l'impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

- Master o corsi di perfezionamento in tematiche ambientali;
- Conoscenza degli aspetti operativi ed applicativi relativi alla normativa ambientale di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Parte IV) e D.M. 3 giugno 2014, n. 120 e degli obblighi e delle procedure amministrative relativi all'Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- Esperienza lavorativa presso Pubbliche Amministrazioni o privati nella gestione, tramite strumenti informatici, di pratiche in materia ambientale o affini per almeno 10 anni;
- Competenze giuridiche sulle tematiche che attengono alla raccolta e gestione dei Rifiuti di Apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE);
- Competenze giuridiche e tecnico-normative in materia di adempimenti ambientali di competenza delle Camere di Commercio, in particolare Albo Gestori Ambientali e Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (Mud);
- Comprovata esperienza in attività di consulenza e formazione rivolta ad imprese e Associazioni di Categoria;
- Esperienze come docente sulla normativa in materia di gestione rifiuti e di cessazione della qualifica del rifiuto;
- Esperienza in didattica a distanza sui temi oggetto della selezione;
- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo con capacità di relazione con diversi interlocutori;
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro;
- Capacità di operare anche a distanza con strumenti di digital collaboration;
- Esperienza in ambito di partecipazione a bandi comunitari nel settore ambientale;
- Ottime capacità comunicative orali e scritte;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

Iter per la selezione

Valutazione CV, e colloquio per accertare le competenze, l'esperienza maturata nonché le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale. Il colloquio verrà svolto in videoconferenza.

L'ammissione al colloquio orale sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i "requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni", rilevabili dal CV.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio 60%, curriculum 40%.

La mancata partecipazione alla convocazione orale comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nel Curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale: www.ecocerved.it - sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

I candidati per presentare domanda di ammissione dovranno aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;

- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it).

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre il giorno **12 giugno 2020 alle ore 12.00**, pena l'esclusione.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 75% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

Fermo restando il punteggio della valutazione complessiva che è stato conseguito, nel caso di partecipazione alla selezione di personale già assunto presso Ecocerved, verrà stilata separata graduatoria in modo che l'azienda possa attingere dalla stessa in funzione di valutazioni afferenti all'eventuale disponibilità da parte dell'interessato alla variazione oraria e di inquadramento, alla scopertura che si genera nella sede di provenienza e ad ogni altro elemento, di natura tecnico, organizzativa e produttiva, rilevante per la migliore gestione e allocazione del personale aziendale già in forza.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **luglio 2020**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraconnoi@ecocerved.it.